

12 - DIMILÎ

The kar li Swîsre bi qanûnekê têt tertîb kirin. e ku, ne qanûnên ku şert û mercên xebatê yê wek saetan dixebitin, betlaneyên xwe û demên notice hene. Van qaîdeyan di peymanan kar şexsî an peymaneke kar kolektîf danîn.

Even peymanan devkî a peymanan e!

Ger tu no peymanan nivîskî bistîne, ji Code of berpirsariyê, wê serî (AN). So e no kar, bê peymanan hene!

Xelata pere yan jî meaşê mehane an hourly. Li ser meaş, derewîn û dabirînê cuda bi wek temen û sîgorteya seqetî, sîgorta betalîyê û Beşdariyên ji bo fona jikarketinê çêkirin.

Heger tu nexweş ji bo hefteyan in û nikarin kar bikin, lê dibe ku mirov wê êdî xelata ji bo vê demê de bistînin. Ev e ji ber ku ne hemû patronên misoger a sîgorta pay nexweş. Paşê tu dikarî ji bo dema kar bidin. Tu dikarî bi sîgorta pay taybet kirê vê encamê, ji bo nimûne, li kasa nexweşan ya xwe.

Ger tu karê xwe winda bike, qeyd di cih de li dêra xwe wek bêkar. Ji ber vê yekê hûn mecbûr in ku nîşan karta AHV xwe û destûra rûniştinê. Dimîne li ser dema Tevkariya û hatina sîgorte daxwaza xwe tê hesabkirin. The Kasa dide, heta ji% 80 meaşê yê berê.

Ji bo şêwra şexsî li ser "kar" li Kantona Baselê welat, hûn Dezgeha Biyaniyan Baselland (peyva not translate!) Pêkan e. Li Kantona Basel-Stadt, tu koçberiyê GGG di serdana.